

REPREZENTACE 2030

CÍLE A VIZE

Cílem je vytvoření reprezentačního úseku se stabilním systémem a peněžními prostředky zajišťující optimální podmínky pro reprezentanty a management.

Vizí je vybudování statusu reprezentanta (reprezentace), který bude pro šachovou veřejnost spojícím faktorem a pro veškerou veřejnost prezentací slušného a fair play chování, národní hrdosti a bojovnosti.

I. fáze (do 2026)

Prvním úkolem je přinést do reprezentačního úseku rovnováhu mezi spokojeností a (z)odpovědností a to oboustrannou. Cílem je nastavení prostředí systémově stabilního, s prvky motivující ke zlepšování a to opět oboustrannému.

SPOKOJENOST = ZODPOVĚDNOST

OBOUSTRANNÁ

Reprezentanti jsou spokojeni:

- s odměnou a ohodnocením
- se zázemím repre úseku
- s servisem ze strany ŠSČR
- s postavením v šachové společnosti
- jsou hrdí na status reprezentanta

ŠSČR je spokojeno:

- s výsledky reprezentace
- s výkony reprezentantů
- s chováním reprezentantů

Reprezentanti jsou zodpovědní:

- za své chování a vystupování
- za svou přípravu a výkon
- za status reprezentanta

ŠSČR je zodpovědné:

- za odpovídající chod reprezentace
- za servis směrem k reprezentantům
- za výši prostředků určených pro reprezentaci
- za prezentaci reprezentace

Kroky v rámci I. fáze:

- a) Zjednodušení systému
 - i) kdy se stanu reprezentantem
 - ii) reprezentační smlouva
 - iii) transparentní systém odměn
 - iv) transparentní systém podpory
- b) Nastavení motivačních prvků, zvýšení soutěživosti a chuti po zlepšování
 - i) odpovídající odměny pro reprezentanty
 - ii) vážnost statusu reprezentanta

II. fáze (2026 až 2030)

System a prostředí reprezentace je

- a) na hráčské úrovni připraveno na přirozené (dle systémových pravidel nastavených v I. fázi) posilování a začleňování mladých hráčů.
- b) na organizační úrovni připraveno zajišťovat odpovídající prostředky, aktivně vyhledávat nové zdroje, zlepšovat a posilovat servis.

PŘIROZENÝ SYSTÉM



Hráči chtějí:

- dosáhnout statusu reprezentanta, být součástí A-týmu nebo reprezentační zálohy
- reprezentovat Českou republiku

ŠSČR chce:

- navyšovat prostředky určené pro reprezentační úsek
- posilovat a zlepšovat servis pro reprezentanty
- vychovávat management pro řízení reprezentačního úseku

Kroky v rámci II. fáze:

- a) Systémové
 - i) zvýšení komunikace a spolupráce jednotlivých úseků
 - ii) systémové nastavení mezi jednotlivými úseky
 - iii) výchova manažerů, kapitánů
- b) PR a prezentace
 - i) prezentace statusu reprezentanta