Rozvoj ŠSČR v období 2023 až 2026

ŠSČR je velká organizace s přibližně 20 tisíci členy. Nejde jen o talentovanou mládež, nebo naopak jen dospělou reprezentaci. Nejsou jen soutěže, oddíly nebo kraje. Všechny složky svazu musí být ve vzájemné rovnováze, to je velmi důležité.

S kolegy (o kandidátce najdete více zde), se kterými kandidujeme do vedení ŠSČR v následujícím období, jsme identifikovali, co jsou podle nás největší současné problémy šachového hnutí, a připravili k nim konkrétní kroky pro jejich řešení:

Chybějící funkcionáři

Další rozvoj členské základny je závislý především na funkčnosti jednotlivých místních oddílů a krajů. Zde narážíme na možná největší bolest chodu ŠSČR – chybějící funkcionáře. Ze strany ŠSČR je zapotřebí oceňovat funkcionářskou práci na všech úrovních a motivovat nové lidi, aby se o oddíly a kraje starali. Zároveň je zapotřebí poskytnout jim radu a odpovídající servis. Proto zorganizujeme seminář k vysvětlení právních povinností a dotačních titulů, jako je například Můj klub, na kterém by mohli funkcionáři sdílet vzájemně své zkušenosti. Je také potřeba snažit se rozšiřovat členskou základnu i mezi dospělými, rádi bychom podpořili registraci nových dospělých členů zrušením registračního poplatku v prvním roce členství.

Chybějící komerční partneři

ŠSČR dlouhodobě dobře využívá státní dotační tituly, což vzhledem k jejich současné administrativní náročnosti není samozřejmost. Nicméně, pro rozvoj na úrovni reprezentace dospělých i mládeže je zapotřebí získat další finance ze soukromého sektoru. Vzhledem ke zcela výjimečné mládežnické generaci (Finěk, Bouška, Delgerdalai, Němec a další) je zde zároveň i potenciál sponzory oslovit. Chceme proto zorganizovat panelovou diskuzi na dané téma, do které pozveme odborníky. ŠSČR má také funkční provizní program, aby se do oblasti mohli zapojit další členové svazu, případně externí agentura.

Digitalizace

Digitalizace musí vést ke zjednodušení registrace nových členů, aktualizaci údajů o hráčích nebo vytvoření soupisky družstva online. Je samozřejmě zapotřebí zachovat funkčnost současných procesů. Komerční řešení této priority by bylo velmi drahé, chceme proto zorganizovat seminář otevřený všem šachistům, neboť řada z nich se v IT sektoru pracovně pohybuje. Chceme také dále zkvalitnit obsah webu ŠSČR.

Reprezentace

Úsek z pozice manažera a kapitána mužského týmu přebírá Petr Boleslav, který již vytvořil novou (a doposud chybějící) koncepci reprezentace. Najdete ji zde. Věřím, že jasná a transparentní kritéria nominací a zjednodušení reprezentačních smluv úseku významně pomohou. Týmové akce, ME družstev a olympiádu, je zapotřebí profesionalizovat z obou stran – svazu i členů týmu – a zlepšit reprezentantům podmínky účasti. Další prioritou je výchova nových reprezentantů, která je cílem mládežnického reprezentačního úseku.

Vzdělávání trenérů a rozhodčích

Díky systému na online školení trenérů IV. třídy registrujeme nárůst počtu trenérů, což je velmi pozitivní trend. Je ale zapotřebí pracovat na jejich dalším vzdělávání, a to nejen v rámci školení jednotlivých trenérských tříd, ale i na průběžných seminářích. Důležitá je výměna zkušeností a výchova špičkových trenérů, kteří by měli kompetence starat se o narůstající počet dětí a talentů, které ve svazu registrujeme. V oblasti rozhodčích je zapotřebí motivovat oddíly k tomu, aby si vychovávaly vlastní arbitry. To pak zásadním způsobem zjednoduší delegace rozhodčích na ligové soutěže a také život jednotlivým oddílům (nebudou muset platit externího rozhodčího). Zorganizujeme také FA seminář, který naposledy v ČR proběhl v roce 2018.

Zároveň je nutné nadále se věnovat oblastem, které z našeho pohledu fungují dobře:

Pozice ŠSČR ve světě a v domácím sportovním prostředí

Spolupráce ŠSČR se světovou šachovou organizací FIDE a evropskou organizací ECU se zlepšuje, ŠSČR je vnímán jako funkční svaz a významný partner. Společně s kolegy uděláme maximum, aby tento pozitivní trend pokračoval. V roce 2024 nás čeká velká mezinárodní akce – ME mládeže, která bude příležitostí pro naše talenty zúčastnit se špičkového turnaje na domácí půdě. V rámci českého sportovního prostředí je klíčová spolupráce s Národní sportovní agenturou, která v roce 2022 změnila vedení. Dobré partnerství má ŠSČR dlouhodobě i se zastřešujícími organizacemi, Českým olympijským výborem a Českou unií sportu, o které musíme pečovat.

Spolupráce s kraji

V příštích třech letech se musíme vypořádat s dopady nepříznivé hospodářské situace v mimošachovém světě, a to na všech úrovních ŠSČR. Klíčový je dialog, abychom určili vzájemné priority republikového svazu a krajů a mohli si v nich pomoci. Raději než cestou škrtů „na lidech“ je lepší jít cestou zúžení povinností jednotlivých svazů, např. v počtu povinně pořádaných mistrovských turnajů. To je také cesta k řešení některých personálních otázek, kdy není možné vykonávat stále stejný objem práce za podhodnocenou odměnu.

Podpora oddílů

ŠSČR bude pokračovat v podpoře oddílů pracujících s mládeží a zachováme již vytvořenou pyramidu oddíl – KTCM – republika. Přes stále se zvyšující administrativu na státní úrovni uděláme maximum pro to, aby dotační programy ŠSČR zůstaly jednoduché. Zároveň se budeme zabývat zatraktivněním soutěží družstev pro oddíly na ligové úrovni a podporou klubového života.

Propagace šachu

Chceme pokračovat ve spolupráci s Českou televizí na pořadu V šachu, díky kterému se výsledky šachových akcí dostávají i do hlavního zpravodajství (Branky, body, vteřiny). V roce

2022 jsme zahájili spolupráci s magazínem Coach, který kromě propagace šachu odpovídá také další prioritě vzdělávání trenérů. Samozřejmě se nadále musíme snažit oslovovat „nešachisty“, pořádat akce na veřejnosti, rozšiřovat šachy do škol a do školek a v celém šachovém prostředí podporovat aktivity propagující náš sport formou grantového programu.

Investice do lidí

Svaz musí být profesionálně řízen a veden, k tomu je nutné, aby se o jednotlivé činnosti starali lidé na svém místě. V moderním světě si nevystačíme s tím, že šachy jsou pro členy záliba a svaz je de-facto neziskovka, pro kterou se pracuje zdarma. Za kvalitní práci přísluší lidem odměna. To neznamená rozhazování. Při hospodaření ŠSČR chceme zachovat rezervu ve výši alespoň tří čtvrtin ročního rozpočtu. Případnou vyšší rezervu je vhodné investovat do šachového prostředí, proto na rok 2023 předkládáme schodkový rozpočet.

Všeobecné zlepšení atmosféry

ŠSČR musí být otevřenou organizací a lákat nové lidi. Do odborných komisí, jako organizátory turnajů, jako dobrovolníky i nové spolupracovníky a zaměstnance. K tomu je klíčové ukázat, že ve svazu stojí za to být, a tato atmosféra vzniká od aktivního a rozumného vedení. Zároveň je zapotřebí bránit šachové hnutí před pomluvami a osobními útoky, které se objevují na internetu.

Hlubší analýzu současného stavu ŠSČR a náměty na zlepšení najdete ve Strategické koncepci ŠSČR (zde), kterou jsme publikovali na konci roku 2021.

Martin Petr, 7. února 2023